ZMLUVA O SPOLUPRÁCI

ČÍSLO ZMLUVY: PK/Z/2026/357

Článok 1

1.1 ZMLUVNÉ STRANY

1.1.1 Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Názov:	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
Adresa/Sídlo:	Špitálska 4, 6, 8, 816 43 Bratislava, Slovenská republika
IČO:	00681156
Konajúci:	Mgr. Jana Krausová Daniš, generálna riaditeľka Sekcie projektovej kancelárie, konajúca na základe splnomocnenia zo dňa 25.02.2026

(ďalej len *„ministerstvo“*)

1.1.2 Subjekt zabezpečujúci výkon terénnej sociálnej práce

Názov:	Ostrov pomoci, o.z.
Adresa/sídlo:	Kvetoslavská 388/4, 900 42 Dunajská Lužná
IČO:	54214823
Číslo účtu (vo formáte IBAN):	
Konajúci:	Mgr. Lukáš Haizer

(ďalej len *„subjekt“)*

1.2 Táto Zmluva o spolupráci vrátane všetkých jej príloh sa ďalej označuje ako *„Zmluva“*. Ministerstvo a subjekt sa pre účely tejto Zmluvy označujú ďalej spoločne aj ako *„Zmluvné strany“*.

Vybrané použité pojmy a skratky:

Bezodkladne - najneskôr do siedmich pracovných dní od vzniku skutočnosti rozhodnej pre počítanie lehoty; to neplatí, ak sa v konkrétnom ustanovení Zmluvy stanovuje odlišná lehota platná pre konkrétny prípad
CCP - Celková cena práce
EÚ - Európska únia
Lokalita - obec, na území ktorej sa realizuje terénna sociálna práca a nadväzné odborné činnosti
Ľudia bez domova - ľudia zažívajúci bezdomovectvo alebo ľudia ohrození stratou bývania
MPSVR SR - Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
metodika JN - štandardná stupnica jednotkových nákladov
NFP - Nenávratný finančný príspevok
NP – Národný projekt
NP TSP a KC - Národný projekt Terénna sociálna práca a komunitné centrá
Príručka - Príručka pre zapojené subjekty – aktivita TSP

P SK - Program SLOVENSKO
SO – Sprostredkovateľský orgán
SR - Slovenská republika
Subjekt - Subjekt zabezpečujúci výkon terénnej sociálnej práce
TSP - terénna sociálna práca

1.3 Zmluvné strany sa dohodli, že pre účely tejto Zmluvy majú niektoré vybrané pojmy nasledovný význam:

a) za zamestnancov sa považujú zamestnanci subjektu, ktorí vykonávajú terénnu sociálnu prácu, terénnu prácu alebo nadväzné odborné činnosti a súčasne sú definovaní podľa čl. 3.1 písm. a),
b) pod pojmom „terénna sociálna práca“ sa v texte tejto Zmluvy rozumie okrem terénnej sociálnej práce i terénna práca, ktorá je podpornou činnosťou terénnej sociálnej práce (ďalej len *„činnosť“*),
c) pod pojmom „nadväzné odborné činnosti“ sa v texte tejto Zmluvy rozumie výkon odborných činností prostredníctvom odborných pracovníkov, ktoré nadväzujú na terénnu sociálnu prácu,
d) za realizáciu činností sa považuje výkon zamestnancov subjektu,
e) terénny sociálny pracovník – cieľová skupina ľudia bez domova je terénny sociálny pracovník, ktorý primárne pracuje s cieľovou skupinou ľudia bez domova

1.4 Vzájomné práva, povinnosti a nároky vzniknuté na základe alebo v súvislosti so Zmluvou medzi ministerstvom a subjektom sa riadia Zmluvou, všetkými dokumentmi, na ktoré Zmluva odkazuje v ich platnom znení a právnymi predpismi Slovenskej republiky (SR) a právnymi predpismi Európskej únie (EÚ). V prípade rozporov medzi právnymi predpismi SR a právnymi predpismi EÚ, majú prednosť právne predpisy EÚ. Zmluvné strany sa dohodli, že práva a povinnosti zmluvných strán sa budú ďalej spravovať Príručkou pre zapojené subjekty do národného projektu Terénna sociálna práca, a komunitné centrá, (ďalej len *„NP TSP a KC“*) - aktivita terénna sociálna práca aktuálnom znení (ďalej len *„Príručka“*), ktorú vydáva ministerstvo.

Článok 2
Predmet Zmluvy

2.1 Predmetom Zmluvy je úprava zmluvných podmienok, práv a povinností medzi ministerstvom a subjektom pri implementácii NP TSP a KC, financovaného v rámci Programu Slovensko.

2.2 Ministerstvo sa zaväzuje, že bude subjektu poskytovať finančné prostriedky na výkon zamestnancov subjektu a ostatné výdavky súvisiace s ich činnosťou, a to v súlade s touto Zmluvou, so všetkými dokumentmi, na ktoré Zmluva odkazuje a s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskej únie (ďalej „*právne predpisy SR a EÚ*“).

2.3 Subjekt sa zaväzuje zabezpečovať výkon terénnej sociálnej práce prostredníctvom terénneho sociálneho pracovníka v lokalite **Bratislava**, s cieľovou skupinou ľudia bez domova**.**

2.4 Subjekt sa zaväzuje zamestnávať terénnych sociálnych pracovníkov, pracujúcich s cieľovou skupinou ľudia bez domova, a to v počte a za podmienok určených touto Zmluvou a Príručkou.

2.5 Neuplatňuje sa.

2.6 Neuplatňuje sa.

Článok 3
Všeobecné práva a povinnosti

3.1 Ministerstvo sa zaväzuje, že bude subjektu po podpise Zmluvy v rozsahu a za podmienok stanovených touto Zmluvou, poskytovať:

a) finančné prostriedky vo forme transferu (špecifikované v čl. 4 Zmluvy, po splnení kritérií oprávnenosti finančných prostriedkov v zmysle čl. 7 Zmluvy) za výkon zamestnancov subjektu prostredníctvom: terénneho sociálneho pracovníka – cieľová skupina ľudia bez domova (ďalej aj ako *„TSP“* resp. aj ako *„zamestnanci“*[1]).

b) finančné prostriedky vo forme transferu na zostávajúce oprávnené výdavky;

c) metodickú podporu prostredníctvom vzdelávacích aktivít a supervízie v rozsahu a za podmienok podľa čl. 7 odsek 7.6 tejto Zmluvy;

3.2 Subjekt nesmie požadovať na žiadnu z náležitostí, uvedených v čl. 3, odsek 3.1, písmena a), b), c), Zmluvy, dotáciu alebo príspevok ani inú formu pomoci, ktorá by umožnila dvojité financovanie alebo spolufinancovanie zo zdrojov iných rozpočtových kapitol štátneho rozpočtu Slovenskej republiky, štátnych fondov, z verejných zdrojov EÚ. V prípade porušenia tejto povinnosti sa postupuje podľa čl. 14 tejto Zmluvy.

3.3 Subjekt sa zaväzuje dodržiavať ustanovenia Zmluvy tak, aby bol výkon terénnej sociálnej práce, resp. terénnej práce realizovaný riadne, včas a v súlade s jej podmienkami a podmienkami určenými v Príručke a postupovať pri realizácii terénnej sociálnej práce a terénnej práce s náležitou odbornou starostlivosťou.

3.4 Subjekt je povinný:

a) v lehotách určených ministerstvom poskytovať vysvetlenia, informácie, dokumentáciu alebo iný druh súčinnosti, ktoré ministerstvo považuje za potrebné;
b) uchovávať účtovnú dokumentáciu a inú dokumentáciu týkajúcu sa NP minimálne do 31.12.2039. Táto doba môže byť predĺžená na základe oznámenia ministerstva doručeného subjektu, kde bude uvedená presná doba uchovávania dokumentácie;
c) bezodkladne informovať ministerstvo o všetkých skutočnostiach, ktoré by mohli mať negatívny vplyv na plnenie povinností vyplývajúcich z tejto Zmluvy;
d) uzatvárať zmluvné vzťahy v súvislosti s realizáciou predmetu a účelu tejto Zmluvy s tretími stranami výhradne v písomnej forme a iba po predchádzajúcom preukázateľnom súhlase ministerstva;
e) dodržiavať dôsledne ustanovenia tejto Zmluvy, Príručky, všetkých právnych dokumentov, ako aj právnych predpisov SR a EÚ.

3.5 Subjekt zodpovedá ministerstvu za realizáciu terénnej sociálnej práce v celom rozsahu, bez ohľadu na osoby, prostredníctvom ktorých terénnu sociálnu prácu vykonáva.

3.6 Subjekt je povinný na žiadosť ministerstva bezodkladne predložiť informácie a dokumentáciu súvisiacu s jeho právnou formou, charakterom činnosti a postavením, s cieľovou skupinou a výkonom zamestnancov subjektu.

3.7 Subjekt je zodpovedný za presnosť, správnosť, pravdivosť a úplnosť všetkých informácií poskytovaných ministerstvu, inak zodpovedá za škodu spôsobenú zavineným porušením tejto povinnosti v plnom rozsahu.

3.8 Zmluvné strany sa vzájomne zaväzujú poskytovať si všetku potrebnú súčinnosť na plnenie záväzkov z tejto Zmluvy.

3.9 Subjekt súhlasí so spracovávaním údajov týkajúcich sa NP na účely monitorovania, kontroly, propagácie a hodnotenia NP, príp. Programu Slovensko. Tým nie sú dotknuté osobitné ustanovenia týkajúce sa spracovania osobných údajov v zmysle zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

[1] Pod pojmom zamestnanec sa na účely tejto Zmluvy v súlade so zákonom č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou v znení neskorších predpisov rozumie podľa kontextového významu žena alebo muž v príslušnom gramatickom tvare.

3.10 Subjekt vyhlasuje, že mu nie sú známe žiadne okolnosti, ktoré by mohli negatívne ovplyvniť splnenie podmienok na poskytnutie plnení v zmysle tejto Zmluvy. Subjekt vyhlasuje, že všetky vyhlásenia, ktoré poskytol ministerstvu pred uzatvorením Zmluvy sú pravdivé a zostávajú platné pri podpísaní tejto Zmluvy v nezmenenej podobe.

3.11 Neuplatňuje sa.

Článok 4
Finančné prostriedky (transfery)

4.1 Ministerstvo sa zaväzuje po splnení podmienok tejto Zmluvy poskytovať subjektu finančné prostriedky na pokrytie:
a) mzdových nákladov na výkon zamestnancov subjektu,
b) nákladov na zostávajúce oprávnené výdavky.

4.2 Finančné prostriedky uvedené v odseku 4.1 tohto článku sú poskytované subjektu prostredníctvom:

a) Transferu za výkon zamestnancov subjektu, ktorý je stanovený jednotkovým nákladom za každú preukázanú reálne odpracovanú hodinu, a to:
terénny sociálny pracovník/ terénny sociálny pracovník - cieľová skupina ľudia bez domova vo výške 15,38 €;

Jednotkový náklad vychádza z nasledovnej tabuľky na r. **2026**:

Pracovná pozícia	Jednotkový náklad (Eur/hodina)	Maximálny počet reálne odpracovaných a vykázaných hodín za kalendárny rok na jednu pracovnú pozíciu	Maximálny možný nárokovateľný náklad za kalendárny rok na jednu pracovnú pozíciu (eur/rok/pozícia)*
(a)	(b)	(c)	(d) = (b) x (c)
Terénny sociálny pracovník/ terénny sociálny pracovník- cieľová skupina ľudia bez domova	15,38	1 547	23 793

* Jednotková cena v stĺpci d) je zaokrúhlená na celé čísla nadol.

Transfer za výkon každého zamestnanca subjektu je možné preplatiť maximálne do výšky hodín za kalendárny rok na jednu pracovnú pozíciu uvedeného v stĺpci (c).

b) Transferu na pokrytie zostávajúcich oprávnených výdavkov. Celková výška transferu na pokrytie týchto výdavkov na zamestnancov subjektu je stanovená vo výške **17 %** z jednotkového nákladu každého zamestnanca, ktorý je zo strany ministerstva uznaný ako oprávnený. Viac informácií ohľadom oprávnených výdavkov je uvedených v Príručke. Subjekt sa zaväzuje použiť financie poskytnuté podľa tohto odseku Zmluvy na účely, ktoré súvisia s výkonom podporovaných zamestnancov.

4.3 Subjekt sa zaväzuje použiť prijatý príspevok vo forme jednotkového nákladu na určitú pracovnú pozíciu na celkovú cenu práce súvisiacu s touto pracovnou pozíciou počas obdobia trvania tejto Zmluvy.

4.4 Oprávnená výška transferu je podmienená maximálnou výškou reálne odpracovaných hodín pre daný kalendárny rok a maximálnym nákladom na rok (CCP) za každú pracovnú pozíciu. Ministerstvo môže na základe oznámenia zmeniť výšku jednotkového nákladu na rok (CCP). Hodnoty jednotkových nákladov bude ministerstvo priebežne aktualizovať a oznamovať spolupracujúcim subjektom informáciu o aktualizovaných jednotkových nákladoch. Zamestnanci subjektu musia byť zamestnaní na pracovný

úväzok podľa úpravy v Príručke, pričom 100% pracovného času vykonávajú činnosti podľa odseku 1.3, písm. b), resp. odseku 1.3, písm. c) tejto Zmluvy. Pracovno-právny vzťah - pracovný pomer je založený pracovnou zmluvou, uzatvorenou podľa § 42 a § 43 zákona č. 311/ 2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas (pracovný pomer môže začať/skončiť od ktoréhokoľvek dňa v kalendárnom mesiaci).

4.5 Počet jednotiek jednotlivých typov pracovných pozícií, ktoré sú financované.

Počet pracovných pozícií, na ktoré ministerstvo poskytuje transfer za výkon v zmysle tejto Zmluvy, je nasledovný:

a) počet terénnych sociálnych pracovníkov je 0.
b) počet terénnych pracovníkov je 0.
c) počet terénnych sociálnych pracovníkov - cieľová skupina ľudia bez domova - je 3.

4.6 Zmluvné strany sa dohodli, že transfer za výkon zamestnancov subjektu a transfer na pokrytie zostávajúcich oprávnených výdavkov bude ministerstvo subjektu poskytovať v mesačných intervaloch, a to najneskôr do 30 pracovných dní od predloženia kompletnej, vecne a formálne správnej dokumentácie na základe splnenia podmienok oprávnenosti výdavkov podľa čl. 7 tejto Zmluvy.

4.7 Zmluvné strany sa dohodli, že finančné prostriedky podľa tohto článku je možné poskytnúť, len ak sú splnené všetky podmienky poskytovania finančných prostriedkov uvedené v tejto Zmluve a v Príručke.

4.8 Subjekt vyhlasuje, že disponuje dostatkom finančných prostriedkov na to, aby bolo zabezpečené financovanie mzdových výdavkov na zamestnancov, na ktorých ministerstvo poskytuje finančné prostriedky, napr. na preklenutie časového nesúladu medzi výplatou mzdy a refundáciou oprávnených výdavkov v zmysle tejto Zmluvy.

4.9 Finančné prostriedky budú prevádzané ministerstvom v mene euro na bankový účet subjektu uvedený v záhlaví tejto Zmluvy. Za deň úhrady sa považuje dátum odpisu finančných prostriedkov z účtu ministerstva v prospech účtu subjektu.

Článok 5
Obsadenie pracovných pozícií subjektu

5.1 Subjekt postupuje pri obsadzovaní pracovných pozícií v zmysle čl. 4, odsek 4.5 tejto Zmluvy a podľa postupov Príručky.

5.2 Subjekt sa zaväzuje, že pracovnoprávny vzťah so zamestnancami bude založený pracovnou zmluvou v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej aj *„ZP“*), a to spravidla na 40/37,5 hodinový týždenný pracovný čas, ak kolektívna zmluva neustanovuje inak, príp. podľa úpravy v Príručke.

Článok 6
Výkon zamestnancov subjektu

6.1 Po obsadení pracovných pozícií v zmysle čl. 5 tejto Zmluvy, zamestnanci zabezpečujú výkon v súlade s Príručkou a jej prílohami, a to najmä pre oprávnené cieľové skupiny terénnej sociálnej práce.
Zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu pracovného času. Pracovný čas príslušných zamestnancov môže byť rozvrhnutý aj nerovnomerne.

6.2 Subjekt je povinný dodržiavať ustanovenia Zmluvy tak, aby bol výkon terénnej sociálne práce realizovaný riadne, včas a v súlade s jej podmienkami a podmienkami určenými v Príručke a postupovať pri realizácii terénnej sociálnej práce s náležitou odbornou starostlivosťou.

6.3 Subjekt musí vykonávať terénnu sociálnu prácu v súlade s Príručkou, všetkými právnymi dokumentmi, právnymi predpismi SR a EÚ, v súlade s pokynmi ministerstva.

6.4 Subjekt zodpovedá ministerstvu za výkon zamestnancov v celom rozsahu, bez ohľadu na osobu, prostredníctvom ktorej zabezpečuje výkon.

6.5 Subjekt je povinný zabezpečiť pre účely výkonu zamestnancov subjektu, okrem iného:
a) vytvorenie primeraných materiálnych, technických a organizačných podmienok v súlade so Zákonníkom práce, súvisiacimi právnymi predpismi a Príručkou;
b) počítačovú zostavu alebo notebook s funkčným internetovým pripojením pre každého zamestnanca počas celej doby podpory z NP;
c) zabezpečiť 2 mobilné telefóny s neobmedzeným paušálom a primeraným dátovým balíkom (min 10 GB / mesačne) pre TSP tím;

6.6 Subjekt je povinný umožniť účasť zamestnancov na aktivitách vzdelávacieho charakteru a supervízii, ktoré sú organizované na podnet a/alebo v spolupráci s ministerstvom. Subjekt je povinný vyslať podporovaných zamestnancov na tieto aktivity vo forme služobných ciest, pričom je povinný hradiť zamestnancom cestovné náhrady podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách. Ministerstvo si vyhradzuje právo zmeny predpokladaného termínu konania supervízie resp. aktivít vzdelávacieho charakteru, pričom subjektu budú dané zmeny oznámené v primeranom časovom predstihu a subjekt je povinný tieto zmeny akceptovať.

6.7 Subjekt je povinný zabezpečiť zber údajov súvisiacich s výkonom subjektu v rozsahu Príručky - časť Monitoring.

Článok 7
Podmienky oprávnenosti a neoprávnenosti poskytnutia finančných prostriedkov (transferov)

7.1 **Oprávnené obdobie výdavkov:**
Výdavky vynaložené po podpise Zmluvy sú oprávnené najskôr od účinnosti Zmluvy a splnení podmienok Zmluvy.

7.2 **Zmluvné strany sa dohodli**, že transfer za výkon zamestnancov subjektu bude zo strany ministerstva uhradený subjektu za daný mesiac, po splnení podmienok Zmluvy, v prípade ak:

a) Subjekt zabezpečoval výkon terénnej sociálne práce podľa Príručky;
b) Zamestnanec má uzatvorenú pracovnú zmluvu alebo dodatok k pracovnej zmluve v zmysle Zákonníka práce (pracovná zmluva nemusí pokrývať obdobie celého kalendárneho mesiaca);
c) Zamestnanec spĺňa požadované kvalifikačné predpoklady a príp. prax;
d) Výdavky uplatňované zo strany subjektu vznikli počas oprávneného obdobia poskytnutia finančných prostriedkov.

7.3 V zmysle odseku 7.2, písmena a) tohto článku Zmluvy si ministerstvo môže vyžiadať od subjektu aj predloženie inej dokumentácie, ak potreba jej predloženia vznikne počas realizácie projektu (napr. na základe požiadaviek Sprostredkovateľského orgánu) za účelom posúdenia oprávnenosti výdavkov. Subjekt je povinný predložiť žiadosť o platbu najneskôr do **15 kalendárnych dní** po ukončení mesiaca, za ktorý si uplatňuje transfer za výkon zamestnancov subjektu.

7.4 **Zmluvné strany sa dohodli,** že transfer na zostávajúce oprávnené výdavky za daný mesiac bude subjektu uhradený až po odsúhlasení reálne odpracovaných hodín za jednotlivých zamestnancov v danom mesiaci zo strany ministerstva.

7.5 Zmluvné **strany sa dohodli**, že ministerstvo je oprávnené transfer za výkon zamestnancov subjektu primerane znížiť, ako aj neuhradiť za daný mesiac podľa pravidiel uvedených v Príručke.

7.6 Subjekt je povinný zabezpečiť účasť zamestnanca/- ov na aktivitách vzdelávacieho charakteru, supervízii a sieťovacích stretnutiach organizovaných zo strany ministerstva. V prípade, ak sa zamestnanec nezúčastňuje týchto aktivít, ministerstvo môže použiť postup podľa článku 7, ods. 7.5.

7.7 Na tieto aktivity organizované zo strany ministerstva je subjekt povinný vyslať zamestnancov na tieto aktivity vo forme služobných/pracovných ciest a hradiť zamestnancom cestovné náhrady v rámci zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách. Ministerstvo si vyhradzuje právo zmeny predpokladaného termínu, pričom subjektu budú dané zmeny oznámené v primeranom časovom predstihu (minimálne 7 kalendárnych dní vopred) a subjekt je povinný tieto zmeny akceptovať.

V prípade, že subjekt nezabezpečí zamestnancovi/-om účasť na aktivitách uvedených v čl. 7, odsek 7.6 tejto Zmluvy v primeranom rozsahu (t. j. 75 % z každej aktivity), môže ministerstvo neuhradiť na tohto zamestnanca/-ov transfer v čase zistenia porušenia čl. 7 odseku č. 7.6. Ďalšie povinnosti, ktoré sa viažu k aktivitám uvedeným v odseku 7.6 tohto článku, na účely plnenia predmetu tejto Zmluvy, sú bližšie špecifikované v Príručke.

Článok 8
Kontrola výkonu zamestnancov

8.1 Subjekt je povinný zabezpečovať výkon zamestnancov v súlade s touto Zmluvou, s Príručkou a jej prílohami.

8.2 V prípade posúdenia výkonu zamestnanca/-ov subjektu ako nedostatočného v zmysle Príručky, ministerstvo je oprávnené neuhradiť transfer za výkon dotknutého/-ých zamestnanca/-ov subjektu, ako i transfer na zostávajúce oprávnené výdavky. V prípade opakovaného posúdenia výkonu zamestnancov subjektu ako nedostatočného je oprávnená navrhnúť riešenie, a to najmä:

a) výmenu konkrétneho zamestnanca subjektu,
b) ukončenie Zmluvy ministerstvom.

8.3 Návrh uvedený v odseku 8.2 tohto článku doručí ministerstvo subjektu písomne, pričom subjekt môže takýto návrh zmeny písomne prijať alebo odmietnuť do 10 kalendárnych dní odo dňa jeho doručenia. Ak subjekt takýto návrh neprijme, ministerstvo je oprávnené ukončiť zmluvný vzťah podľa čl. 13 tejto Zmluvy.

8.4 Ministerstvo je oprávnené navrhnúť subjektu zmenu počtu podporovaných zamestnancov aj na základe aktuálnych potrieb cieľových skupín v príslušnej Obci.

8.5 Zmluvné strany sa dohodli a súhlasia, že v prípade ak subjekt v plnom rozsahu akceptuje navrhovanú zmenu podľa odseku 8.4 tohto článku, je povinný o tom písomne - e-mailom, upovedomiť ministerstvo do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia návrhu. Zmena Zmluvy bude následne bezodkladne vykonaná podľa čl. 12, ods. 12.1. písomným dodatkom.

8.6 Zmluvné strany sa dohodli a súhlasia, že v prípade ak subjekt nebude v plnom rozsahu akceptovať navrhovanú zmenu podľa odseku 8.4 tohto článku, je povinný o tom písomne - e-mailom, upovedomiť ministerstvo do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia návrhu. Ministerstvo je v tomto prípade oprávnené mimoriadne ukončiť zmluvný vzťah podľa čl. 13, odsek 13.3 tejto Zmluvy.

Článok 9
Komunikácia zmluvných strán a počítanie lehôt

9.1 Zmluvné strany sa dohodli, že ich vzájomná záväzná komunikácia súvisiaca s touto Zmluvou bude prebiehať cez ústredný portál verejnej správy, písomnou formou (prostredníctvom doporučenej zásielky, prostredníctvom kuriéra alebo osobným doručením zásielky do podateľne zmluvnej strany).

9.2 Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade, ak si zmluvná strana neprevezme doporučenú zásielku, zasielanú poštou a uloženú na pošte, tretí kalendárny deň od uloženia na pošte sa bude považovať za deň doručenia zásielky, aj keď sa adresát o obsahu uloženej zásielky nedozvedel. Pokiaľ nemožno zásielku doručiť

adresátovi a zásielka nebola uložená na pošte, odosielateľ zaslanie zopakuje. Ak ani na druhý pokus nemožno zásielku adresátovi doručiť a zásielka nebola uložená na pošte, považuje sa za doručenú momentom jej vrátenia odosielateľovi.

9.3 Vzájomná komunikácia zmluvných strán súvisiaca s touto Zmluvou môže prebiehať aj v elektronickej forme prostredníctvom e-mailu, pričom zmluvné strany budú vzájomne, pre záväznú elektronickú formu komunikácie, používať tieto e-mailové adresy:

Ministerstvo: tsp@employment.gov.sk
Subjekt: riaditel@ostrovpomoci.sk

Zmluvné strany sú povinné dodržať konkrétnu formu komunikácie v prípadoch, kedy je stanovená. Za preukázateľne doručenú e-mailovú správu (ďalej len *„e-mail"*) sa bude považovať len taký e-mail, ktorého doručenie bolo potvrdené spätným e-mailom.

9.4 Zmluvné strany sa dohodli, že ich vzájomná komunikácia bude prebiehať v slovenskom jazyku.

9.5 Pre počítanie lehôt platí, že do plynutia lehoty sa nezapočítava deň, keď došlo k skutočnosti určujúcej začiatok lehoty.

9.6 Lehoty určené podľa týždňov, mesiacov alebo rokov končia uplynutím toho dňa, ktorý sa svojím označením zhoduje s dňom, keď došlo k skutočnosti určujúcej začiatok lehoty, a ak ho v danom mesiaci niet, posledným dňom mesiaca. Ak koniec lehoty pripadne na sobotu, nedeľu alebo sviatok, je posledným dňom lehoty najbližší nasledujúci pracovný deň.

9.7 Lehota je zachovaná, ak sa posledný deň lehoty zásielka odovzdá orgánu, ktorý má povinnosť ju doručiť alebo sa odošle e-mailom; platnosť čl. 9, odsek 9.3 tým nie je dotknutá.

Článok 10
Kontrola a audit

10.1 Oprávnené osoby na výkon kontroly sú najmä:

a) Ministerstvo a ním poverené osoby;
b) Riadiaci orgán a Sprostredkovateľský orgán pre Program Slovensko;
c) Najvyšší kontrolný úrad SR, Správa finančnej kontroly, Certifikačný orgán a nimi poverené osoby;
d) Orgán auditu, jeho spolupracujúce orgány a nimi poverené osoby;
e) Splnomocnení zástupcovia Európskej Komisie a Európskeho dvora audítorov;
f) Osoby prizvané orgánmi, uvedenými v písm. a) až f) v súlade s príslušnými právnymi predpismi SR a EÚ.

Subjekt sa zaväzuje strpieť výkon finančnej kontroly/auditu vykonávaného v zmysle zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov súvisiaceho s národným projektom do uplynutia lehôt podľa čl. 15, odsek 15.2 Zmluvy, a to oprávnenými osobami na výkon tejto finančnej kontroly/auditu v zmysle odseku 10.1 tohto článku a poskytnúť im všetku potrebnú súčinnosť. Subjekt je povinný uchovávať dokumentáciu k NP, do uplynutia lehôt podľa čl. 15, odsek 15.2 Zmluvy.

10.2 Kontrola výkonu zamestnancov subjektu sa realizuje najmä prostredníctvom hodnotení, správ a kontrol, realizovaných poverenými zamestnancami ministerstva.

10.3 Predmet Zmluvy sa realizuje v rámci NP, ktorý sa realizuje v rámci Program Slovensko, kód výzvy PSK-MPSVRSR-001-2023-NP-ESF+, na základe Rozhodnutia o schválení žiadosti o poskytnutie nenávratného finančného príspevku, kód žiadosti NFP401405DNJ6, zo dňa 22.09.2023.

10.4 Subjekt je povinný:
a) umožniť výkon kontroly/auditu zo strany oprávnených osôb na výkon kontroly/auditu uvedených v odseku 10.1 tohto článku v zmysle príslušných právnych predpisov SR;

b) podrobiť sa kontrolným úkonom, ktoré budú realizované v zmysle príslušných právnych predpisov SR a EÚ na to oprávnenými osobami uvedenými v odseku 10.1 tohto článku;
c) povinný zabezpečiť pri kontrole/audite prítomnosť osôb zodpovedných za realizáciu činností zamestnancov subjektu, vytvoriť primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly/auditu a zdržať sa konania, ktoré by mohlo ohroziť začatie a riadny priebeh alebo efektívne skončenie výkonu kontroly/auditu a plniť všetky povinnosti, ktoré mu vyplývajú z právnych predpisov SR a EÚ v súvislosti s kontrolou/auditom;
d) preukázať výkon zamestnancov subjektu v súlade s Príručkou, oprávnenosť vynaložených výdavkov a dodržanie podmienok poskytnutia finančných prostriedkov na výkon zamestnancov subjektu v zmysle Zmluvy a Príručky. Včas poskytovať oprávneným osobám uvedeným v odseku 10.1 tohto článku nimi žiadané informácie, sprístupňovať im účtovné knihy, finančné doklady a ostatnú dokumentáciu;
e) uchovávať dokumentáciu a údaje súvisiace s realizáciou tejto Zmluvy po dobu určitú, do 31.12.2039.

10.5 Oprávnené osoby na výkon kontroly/auditu môžu vykonať kontrolu/audit u subjektu a aj na prevádzke subjektu kedykoľvek odo dňa účinnosti Zmluvy až do 31.12.2039.

10.6 Subjekt je povinný prijať opatrenia na nápravu nedostatkov zistených kontrolou/auditom a zaslať ministerstvu na vedomie písomnú správu o splnení opatrení.

Článok 11
Informovanie a komunikácia

11.1 Zmluvné strany sú povinné aktívne pôsobiť v prospech zverejňovania informácií týkajúcich sa realizácie NP a jeho financovania z prostriedkov EÚ a z prostriedkov štátneho rozpočtu SR.

11.2 Subjekt je povinný poskytnúť súčinnosť ministerstvu pri uplatňovaní pravidiel informovania komunikácie v rámci NP v rozsahu uvedenom v Príručke a jej prílohách.

11.3 Subjekt súhlasí so zverejňovaním informácií o implementácii NP v akejkoľvek forme a v akýchkoľvek médiách v súlade so zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Článok 12
Zmena Zmluvy

12.1 Zmluvu je možné meniť alebo dopĺňať len na základe vzájomnej dohody oboch zmluvných strán, pričom akékoľvek zmeny a doplnky musia byť vykonané vo forme písomného a očíslovaného Dodatku k tejto Zmluve, pokiaľ v Zmluve nie je uvedené inak.

12.2 Subjekt je povinný oznámiť ministerstvu všetky zmeny a skutočnosti, ktoré majú vplyv alebo súvisia s plnením tejto Zmluvy alebo sa akýmkoľvek spôsobom tejto Zmluvy týkajú alebo môžu týkať, a to aj v prípade, ak má subjekt čo i len pochybnosť o dodržiavaní svojich záväzkov vyplývajúcich z tejto Zmluvy, a to bezodkladne od ich vzniku. Zmluvné strany následne bezodkladne prerokujú ďalšie možnosti a spôsoby plnenia predmetu a účelu tejto Zmluvy.

12.3 Zmluvné strany sa dohodli a súhlasia, že v prípade, ak dôjde k zmene Príručky a táto zmena sa nedotkne textu Zmluvy, ministerstvo zverejní nové znenie Príručky na svojom webovom sídle a upovedomí subjekt o zmene. Zverejnením Príručky v súlade s týmto odsekom sa aktuálne znenie Príručky stáva pre subjekt záväzným.

12.4 Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade ak subjekt nebude súhlasiť so zmenou podľa odseku 12.3 tohto článku Zmluvy, je povinný do 7 pracovných dní písomne upovedomiť ministerstvo o svojom nesúhlase; inak sa má za to, že so zmenou súhlasí.

12.5 Zmluvné strany sa dohodli a súhlasia, že v prípade, ak dôjde k zmene Príručky a táto zmena sa dotkne textu Zmluvy, ministerstvo uverejní nové znenie Príručky na svojich internetových stránkach, upovedomí subjekt o zmene a zároveň zašle subjektu návrh dodatku k Zmluve. Subjekt je povinný do 10 dní od

doručenia návrhu dodatku prijať alebo odmietnuť návrh dodatku k tejto Zmluve. Za prijatie návrhu dodatku subjektom sa považuje doručenie podpísaného dodatku k Zmluve na ministerstvo.

12.6 Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade, ak dôjde k iným okolnostiam vyžadujúcim si zmenu tejto Zmluvy, ministerstvo o tejto skutočnosti upovedomí subjekt zaslaním písomného dodatku, ktorého obsahom bude navrhovaná zmena. Subjekt je povinný do 10 kalendárnych dní od doručenia návrhu dodatku prijať alebo odmietnuť návrh dodatku k tejto Zmluve. Za prijatie návrhu dodatku subjektom sa považuje doručenie podpísaného dodatku k Zmluve na ministerstvo.

Článok 13
Ukončenie Zmluvy

13.1 Riadne ukončenie zmluvného vzťahu nastane uplynutím doby, na ktorú bola Zmluva uzatvorená, podľa čl. 15 odsek 15.2 tejto Zmluvy.

13.2 Mimoriadne ukončenie zmluvného vzťahu nastáva Dohodou zmluvných strán, odstúpením od Zmluvy v prípade podstatného porušenia Zmluvy alebo písomnou výpoveďou zo strany ministerstva s výpovednou dobou dva mesiace, ktorá začína plynúť prvým dňom mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola výpoveď doručená subjektu, a to z dôvodov uvedených v pododseku13.2.1 tohto článku Zmluvy.

13.2.1 Dôvodmi pre výpoveď Zmluvy zo strany ministerstva sú:

1. mimoriadne ukončenie Projektu zo strany ministerstva z dôvodov uvedených v Rozhodnutí o schválení žiadosti o poskytnutie NFP;
2. prípad, ak subjekt nebude súhlasiť so zmenou Príručky uvedenou v čl. 12, odsek 12.3 tejto Zmluvy;
3. prípad, ak subjekt neprijme návrh dodatku k tejto Zmluve podľa čl. 12. odsek 12.5 alebo 12.6 tejto Zmluvy, prípadne sa k návrhu dodatku v lehote uvedenej v týchto bodoch nevyjadrí;
4. prípad, ak nedôjde k dohode o návrhu ministerstva podľa čl. 8, odseku 8.2 tejto Zmluvy v lehote určenej v čl. 8, odseku 8.3 tejto Zmluvy, a to k poslednému dňu v mesiaci, v ktorom uplynie lehota na prijatie návrhu subjektu podľa čl. 8, odseku 8.3 tejto Zmluvy;

13.3 Ministerstvo môže mimoriadne ukončiť zmluvný vzťah aj v prípade, ak nedôjde k dohode o návrhu ministerstva podľa čl. 8, odseku 8.2, resp. 8.4 v lehote určenej v čl. 8, odseku 8.4 tejto Zmluvy, a to k poslednému dňu v mesiaci, v ktorom uplynie lehota na prijatie návrhu subjektu podľa čl. 8, odseku 8.4 Zmluvy.

13.4 Od Zmluvy môže ministerstvo odstúpiť v prípade podstatného porušenia Zmluvy, nepodstatného porušenia Zmluvy a ďalej v prípadoch, ktoré ustanovujú právne predpisy SR.

13.5 Porušenie Zmluvy je podstatné, ak strana porušujúca Zmluvu vedela v čase uzavretia Zmluvy alebo v tomto čase bolo rozumné predvídať s prihliadnutím na účel Zmluvy, ktorý vyplynul z jej obsahu alebo z okolností, za ktorých bola Zmluva uzavretá, že druhá zmluvná strana nebude mať záujem na plnení povinností pri takom porušení Zmluvy alebo v prípade, ak tak ustanovuje Zmluva.

13.6 Na účely Zmluvy sa za podstatné porušenie Zmluvy zo strany subjektu považuje najmä:

a) vznik nepredvídaných okolností na strane subjektu, ktoré zásadne zmenia podmienky plnenia Zmluvy a/alebo výkon zamestnancov subjektu a súčasne nejde o okolnosti vylučujúce zodpovednosť;
b) nepredkladanie dokumentácie v zmysle článku 4.6 Zmluvy aspoň tri po sebe nasledujúce mesiace, prípadne podľa úpravy v Príručke po účinnosti Zmluvy o spolupráci;
c) neobsadenie pracovných pozícií v stanovenom počte a/alebo štruktúre v zmysle čl. 5 Zmluvy;
d) preukázané porušenie právnych predpisov SR alebo predpisov EÚ pri výkone zamestnancov subjektu alebo preukázané neplnenie si záväzkov a/alebo povinností subjektu voči zamestnancom, vyplývajúcich z právnych predpisov SR alebo EÚ, najmä:
    1. nepreplatenie miezd zamestnancov;
    2. neprispievanie na stravné zamestnancov;

3. neodvádzanie zákonom stanovených odvodov poistného do Sociálnej poisťovne, neplatenie preddavkov na zdravotné poistenie do príslušnej zdravotnej poisťovne a/alebo neplnenie daňových povinností voči daňovému úradu;
4. nezabezpečenie pracovných podmienok a pracovného vybavenia pre zamestnancov podľa odseku 6.5 tejto Zmluvy;

e) porušenie záväzkov vyplývajúcich z vecného alebo časového výkonu a/alebo nesplnenie podmienok a povinností, ktoré subjektu vyplývajú zo Zmluvy;
f) zastavenie realizácie výkonu zamestnancov z neopodstatnených dôvodov na strane subjektu bez písomného súhlasu ministerstva;
g) poskytnutie nepravdivých, neúplných, skresľujúcich a/alebo zavádzajúcich informácií, resp. neposkytovanie informácií v súlade s podmienkami Zmluvy zo strany subjektu;
h) vyhlásenie nútenej správy alebo konkurzu na majetok subjektu;
i) neúčelné vynaloženie zostávajúcich oprávnených výdavkov pre účely výkonu zamestnancov subjektu resp. nevytvorenie primeraných materiálnych, technických a organizačných podmienok v súlade so zákonom č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce, súvisiacimi právnymi predpismi a Príručkou pre účely výkonu subjektu;

13.7 Podstatným porušením Zmluvy je aj vykonanie takého úkonu zo strany subjektu, na ktorý je potrebný predchádzajúci písomný súhlas ministerstva, ak súhlas nebol udelený.

13.8 V prípade podstatného porušenia Zmluvy je zmluvná strana oprávnená od Zmluvy odstúpiť okamžite, len čo sa o tomto porušení dozvedela; v prípade podstatného porušenia Zmluvy zo strany subjektu podľa odseku 13.6 tohto článku, najmä písmeno d), g) a i) vzniká subjektu povinnosť vrátiť ministerstvu poskytnuté finančné prostriedky alebo ich časť, v súlade s čl. 14 Zmluvy.

13.9 Ak splneniu povinnosti zmluvnej strany bráni okolnosť vylučujúca zodpovednosť, nepovažuje sa to za podstatné porušenie tejto Zmluvy.

a) Za okolnosť vylučujúcu zodpovednosť sa považuje prekážka, ktorá nastala nezávisle od vôle zmluvnej strany a bráni jej v splnení jej povinnosti, ak nemožno rozumne predpokladať, že by zmluvná strana túto prekážku alebo jej následky odvrátila alebo prekonala a ďalej, že by v čase vzniku záväzku túto prekážku predvídala. Účinky vylučujúce zodpovednosť sú obmedzené iba na dobu, dokiaľ trvá prekážka, s ktorou sú tieto účinky spojené.
b) Zodpovednosť zmluvnej strany nevylučuje prekážka, ktorá nastala až v čase, keď bola zmluvná strana v omeškaní s plnením svojej povinnosti, alebo vznikla z jej hospodárskych pomerov.

Zo strany ministerstva sa za okolnosť vylučujúcu zodpovednosť považuje napríklad dôvod uzatvorenia Štátnej pokladnice, z dôvodu pozastavenia platieb ministerstvu zo strany Certifikačného orgánu, Riadiaceho orgánu pre Program Slovensko, iného kontrolného orgánu alebo Európskej komisie.

13.10 Odstúpenie od Zmluvy je účinné dňom doručenia písomného oznámenia o odstúpení od Zmluvy druhej zmluvnej strane.

Článok 14
Vysporiadanie finančných vzťahov

14.1 V prípade, ak bude zistené, že subjekt získal finančné prostriedky v rozpore s touto Zmluvou, s Príručkou, s Právnymi dokumentmi, s Právnymi predpismi SR a EÚ, alebo ich získal neoprávnene, nezákonne alebo v nadmernej výške alebo omylom, alebo v iných prípadoch uvedených v tejto Zmluve, Príručke, v právnych dokumentoch, alebo v právnych predpisoch SR a EÚ (ďalej len „neoprávnene získané finančné prostriedky“), je subjekt povinný tieto finančné prostriedky vrátiť, a to v lehote do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy na zaplatenie, na účet určený ministerstva. Právo ministerstva na náhradu škody tým nie je dotknuté.

14.2 V prípade, ak subjekt neuskutoční v stanovenej lehote vrátenie finančných prostriedkov, ministerstvo pozastaví ďalšie platby a prijme opatrenia zamerané na získanie dlžnej sumy pri uplatnení dostupných právnych prostriedkov. Náklady na úkony zamerané na získanie neoprávnene získaných finančných prostriedkov sú na ťarchu subjektu.

14.3 Subjekt je povinný vrátiť poskytnuté finančné prostriedky aj v prípade, ak na základe výsledkov kontroly vykonanej na to oprávneným orgánom ministerstva ako prijímateľa NFP, budú identifikované neoprávnené výdavky, v dôsledku čoho budú uplatňované výdavky krátené, pričom dôvod na krátenie výdavkov bude na strane subjektu ako oprávneného užívateľa. Subjekt je povinný vrátiť poskytnuté finančné prostriedky aj v prípade, ak bude ministerstvo ako prijímateľ NFP povinný vrátiť finančné prostriedky z NFP, pričom dôvod na vrátenie finančných prostriedkov bude na strane subjektu ako oprávneného užívateľa. Ustanovenie odseku 14.2 tohto článku sa pre tieto prípady použijú primerane.

Článok 15
Záverečné ustanovenia

15.1 Zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán a účinnosť deň nasledujúci po dni jej zverejnenia zo strany ministerstva v Centrálnom registri zmlúv.

15.2 Zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to do 31.01.2029, s výnimkou čl. 10 a čl. 14 tejto Zmluvy, ktorý zostáva v platnosti do 31.12.2039.

15.3 Neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy je Príloha č. 1: Podpisové vzory a Príloha č. 2: Príručka pre zapojené subjekty do NP TSP a KC – aktivita TSP; Príloha č. 2 je zverejnená na stránke https://eurofondy.praca.gov.sk/narodny-projekt-terenna-socialna-praca-a-komunitne-centra/ a nie je súčasťou tlačenej verzie Zmluvy.

15.4 Osoby oprávnené konať v mene subjektu (štatutárny orgán a v prípade udelenia splnomocnenia aj zástupca) sú uvedené v Prílohe č. 1 Zmluvy: Podpisové vzory. V prípade, ak je v tejto prílohe uvedený aj zástupca, je potrebné predložiť zo strany subjektu aj notársky alebo matrikou overené splnomocnenie: Príloha č. 1 Podpisových vzorov**.** Subjekt je povinný bezodkladne oznámiť ministerstvu zmenu alebo doplnenie týchto oprávnených osôb a doručiť ministerstvu nové podpisové vzory a v prípade zmeny alebo doplnenia zástupcu aj nové splnomocnenie. V prípade zmeny zástupcu je subjekt povinný doručiť ministerstvu aj odvolanie alebo výpoveď splnomocnenia na predchádzajúceho zástupcu.

15.5 Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade každej zmeny právnej úpravy a dokumentov, na ktoré Zmluva odkazuje, platí, že právne vzťahy vzniknuté pred nadobudnutím účinnosti zmeny, sa spravujú ich účinným znením; vznik týchto právnych vzťahov, ako aj nároky z nich vzniknuté pred nadobudnutím účinnosti zmeny sa však posudzujú podľa doterajšieho znenia, ak nebude ustanovené inak.

15.6 Ak sa akékoľvek ustanovenie tejto Zmluvy stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a EÚ, nespôsobí to neplatnosť celej Zmluvy. Zmluvné strany sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné zmluvné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel Zmluvy a obsah jednotlivých ustanovení tejto Zmluvy.

15.7 Všetky spory, ktoré vzniknú z tejto Zmluvy, vrátane sporov o jej platnosť, výklad alebo ukončenie, sú Zmluvné strany povinné prednostne riešiť najmä v zmysle zákonov, na ktoré Zmluva odkazuje, ďalej vzájomnými zmierovacími rokovaniami a dohodami. V prípade, že sa vzájomné spory Zmluvných strán vzniknuté v súvislosti s plnením záväzkov podľa Zmluvy alebo v súvislosti s ňou nevyriešia, Zmluvné strany sa dohodli a súhlasia, že všetky spory vzniknuté zo Zmluvy, vrátane sporov o jej platnosť, výklad alebo ukončenie, budú riešené na miestne a vecne príslušnom súde Slovenskej republiky podľa právneho poriadku Slovenskej republiky.

15.8 Táto Zmluva sa uzatvára elektronicky.

15.9 Zmluvné strany sa dohodli, že zmluvný vzťah, založený Zmluvou, sa bude riadiť počas celej doby trvania záväzkov z nej vyplývajúcich príslušnými ustanoveniami zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov.

15.10 Zmluvné strany si navzájom poskytnú osobné údaje nevyhnutné na realizáciu NP.

15.11 Akékoľvek písomnosti si zmluvné strany doručujú na adresu uvedenú v záhlaví Zmluvy.

15.12 Zmluvné strany vyhlasujú, že si text tejto Zmluvy riadne a dôsledne prečítali, jej obsahu a právnym účinkom z nej vyplývajúcich porozumeli. Obidve zmluvné strany taktiež vyhlasujú, že táto Zmluva bola uzatvorená po vzájomnej dohode ako prejav ich slobodnej vôle, vážne a zrozumiteľne a nie v tiesni, alebo za nápadne nevýhodných podmienok. Zmluvné prejavy zmluvných strán sú dostatočne jasné, určité a zrozumiteľné, podpisujúce osoby sú oprávnené k podpisu tejto Zmluvy a na znak súhlasu ju podpísali.

Za ministerstvo v Bratislave, dňa: (dátum v elektronickom podpise)

Podpis:
poznámka: (podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z.z.)

Mgr. Jana Krausová Daniš
generálna riaditeľka

Za subjekt v Dunajskej Lužnej, dňa: (dátum v elektronickom podpise)

Podpis:
poznámka: (podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z.z.)

Mgr. Lukáš Haizer
predseda

Prílohy Zmluvy:
Príloha č. 1: Podpisové vzory
Príloha č. 2: Príručka pre zapojené subjekty do NP TSP KC – aktivita TSP;
Link: https://eurofondy.praca.gov.sk/narodny-projekt-terenna-socialna-praca-a-komunitne-centra/

Príloha č.1 Zmluvy

PODPISOVÉ VZORY

Subjekt

Názov:

Sídlo:

Zapísaný v:

Konajúci:

IČO:

Štatutárny orgán	**Splnomocnený zástupca**
Meno a priezvisko, titul:	Meno a priezvisko, titul:
Funkcia:	Funkcia:
Dátum narodenia:	Dátum narodenia:
Trvalý pobyt:	Trvalý pobyt:
Miesto pre podpis:	Miesto pre podpis:

Splnomocnený zástupca	**Splnomocnený zástupca**
Meno a priezvisko, titul:	Meno a priezvisko, titul:
Funkcia:	Funkcia:
Dátum narodenia:	Dátum narodenia:
Trvalý pobyt:	Trvalý pobyt:
Miesto pre podpis:	Miesto pre podpis: